



RAUM – ORGANISATION – BESIEDLUNG

Über neue Wege in Räume



Wir begleiten Sie im Rahmen von Veränderungen rund um Ihre Arbeitsplätze und Bürolandschaften.

Eine Standortverlegung, einen Umzug oder eine räumliche Veränderung sind immer ein Neuanfang, eine Phase der Bereinigung, geprägt von Unsicherheit und von beschränkter Offenheit. Deshalb ist es von grosser Bedeutung, im Rahmen des Change Management die Unternehmenskultur zu reflektieren und zu prüfen, welche Abläufe, Gewohnheiten und Denkweisen vorhanden sind und wie diese mit der initiierten Veränderung angepasst werden können. Mit räumlichen Veränderungen entstehen Dynamiken in Ihrer Organisation, welche tief in die Kultur, in Ihre Unternehmensabläufe und Unternehmensstrukturen hineinwirken.

Damit Sie Ihre Bürolandschaft erfolgreich zum Leben erwecken, arbeiten wir mit Ihnen, Ihrer Organisation optimal zusammen und beteiligen Ihre Belegschaft am Change Prozess. Gemeinsam erfassen wir im Rahmen unserer Change Management Begleitung die künftigen Bedürfnisse, die Anforderungen, die Arbeitsweisen, die Arbeitsmodelle, die Kultur und bilden diese in den „neuen Arbeitswelten“ ab. Dann entwickeln wir mit Ihren Führungskräften und Mitarbeitenden jene Umgebung/Umwelt, in der sie gerne arbeiten und ihre Leistung erbringen wollen und auch können. New Work ist kein Konzept, es ist die Lebensweise Ihrer Organisation.

Entdecken Sie «neue Wege in Räume» und lassen Sie sich von uns im Rahmen Ihrer Fragestellungen beraten. Wir freuen uns auf Sie!

Unser Angebotsraum

Change Management «all in»

- Begleitung des Changes
- Analyse, Architektur, Design
- Change Projektplanung
- Entwicklung von Change-Massnahmen
- Begleitung von Change-Massnahmen
- Change Reporting, Budget
- Train the Trainer-Prinzip

Change Analyse und Planung

- Analyse IST-Situation, Abgleich zum SOLL-Zustand
- Entwicklung Entscheidungsgrundlagen
- Organisation der Change Architektur
- Entwicklung Projektteam
- Projektbegleitung
- Projekt Coaching



«Bei unserer Change-Begleitung steht Ihre Belegschaft im Zentrum unserer Arbeit»

Change Begleitung «intern»

- Erstellung Change Architektur
- Erstellung Change Projektplanung
- Definition der Rollen (A/K/V)
- Definition Teilprojekte
- Begleitung/Coaching Change Beteiligten sowie das Change Projektteam (Kernteam)

Change «dies und das»

- Change Coaching und Beratung
- Change Sparing (intern/extern)
- Inputs zur Change Kommunikation
- Konzeption Workshops
- Moderation von Workshops
- Erstellung von Konzeptionen
- Referate zu Change, Wandel, vernetzte Organisationen, neue Arbeitsweisen

Weitere Details zu unserem Phasenvorgehen finden Sie unter: <https://neue-wege-in-raeume.ch/#methodik>. Dort verschaffen Sie sich Einblicke zu unserer Arbeitsweise und weiteren Punkten, die in der Change-Begleitung zu beachten sind.

Dank unseres Fachwissens und unserer langjährigen Erfahrung verbinden wir die Angebotsfelder einzigartig. Sie profitieren davon.

- Weil unsere Angebote den wirtschaftlichen und sozialen Gedanken verbinden
- Weil wir Sie in den verschiedenen Bereichen, die verschiedenen Rollen und Fragestellungen professionell und kompetent begleiten/beraten
- Weil wir modulare, individuelle Lösungskonzepte für Sie entwickeln
- Weil wir Sie vom Ist- zum Soll-Stand begleiten
- Weil wir Sie systematisch-, lösungs- und prozessorientiert coachen und beraten
- Weil wir nachhaltige Arbeitsansätze und kreative Methoden integrieren
- Weil wir das Wissen im Rahmen von Change Management intern ausbauen und stärken
- Weil wir zertifizierte ZRM®, BSO (Qualitäts- und ethischer Anspruch) anerkannt sind
- Weil wir verschiedene Kompetenzen von Organisationsentwicklung, Organisationsdynamik, Change Management, Projektmanagement, Psychologie bis hin zu Coaching einbringen
- Weil wir Sie begleiten und Ihnen unsere Expertise zur Verfügung stellen

Unsere Kontaktdaten

Postadresse: nw GmbH, Meilibachweg 25, 8810 Horgen

Büroadresse: nw GmbH, Industriestrasse 39c, 8304 Wallisellen

T +41 44 500 11 75, E info@nwir.ch, www.neue-wege-in-raeume.ch oder www.nwir.ch